

2022년 대구시설공단 신입사원 채용공고

신뢰경영과 공공서비스 혁신을 추구하는 대구시설공단에서
풍요로운 대구를 만들어갈 역량 있는 인재를 다음과 같이 채용합니다.

2022년 5월 20일

대구시설공단 이사장

I 채용개요

1. 채용인원 : 16명 (사무직 9명, 기술직 7명)

(단위 : 명)

구 분	채용직급	계	사 무 직			기 술 직		
			소계	일반	전산	소계	기계	운전
계		16	9	8	1	7	5	2
공개 경쟁	7급	13	8	7	1	5	5	
	9급	2				2		2
제한 경쟁	7급 (기록물관리)	1	1	1				

2. 전형절차 및 일정

1. 원서접수 6. 3.(금)~10.(금)	⇒	2. 필기전형 장소 공고 6. 15.(수)	⇒	3. 필기전형 6. 18.(토)	⇒	4. 필기전형 합격자 발표 6. 23.(목)	⇒	5. 서류전형 및 인적성검사 6. 28.(화)
6. 서류전형 합격자 발표 7. 1.(금)	⇒	7. 면접전형 7. 6.(수)	⇒	8. 최종합격자 발표 7. 11.(월)	⇒	9. 임용등록 7. 12.(화)~15.(금)	⇒	10. 신규임용 8. 1.자(예정)

※ 상기일정은 코로나19 확산 등 추후 상황에 따라 변경될 수 있음

3. 응시자격

○ 공통사항

구 분	응시 자격사항
연 령	▪ 18세 이상 60세 미만인 자 (1963. 1. 1. ~ 2004. 12. 31. 출생자)
성별 / 학력 / 병역	▪ 제한 없음
주 소 지	▪ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 ① 채용 공고일 전일('22.5.19.)부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속 하여 대구광역시 또는 경상북도에 주민등록상 주소를 둔 자 ② 채용 공고일 전일('22.5.19.)까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자
기 타	▪ 공단 인사규정 제15조(결격사유) 등에 해당되지 않는 자 【붙임 1】

○ 채용분야별 응시자격

< 공개경쟁 >

구 분		응시 자격사항	
사무직 7급	일 반	▪ 제한 없음	국가기술자격법에 의한 기사 이상 의 자격증 소지자
	전 산	▪ 정보처리, 정보보안, 정보관리에 한함	
기술직 7급	기 계	▪ 공조냉동기계, 에너지관리에 한함	
기술직 9급	운 전	▪ 다음 조건을 모두 충족하는 자 ① 1종 대형운전면허 소지자로서 국가기술자격법에 의한 굴착기운전기능사(3톤 이상), 로더운전기능사, 롤러운전기능사 중 1개 이상의 자격증 소지자 ② 최종합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 운전경력자 ③ 최종합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 음주 운전으로 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자	

※ 원서 접수 마감일 기준 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

< 제한경쟁 >

구 분		응시 자격사항
사무직 7급	기록물	<ul style="list-style-type: none"> 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조에 따라 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람 ② 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 <ul style="list-style-type: none"> 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람

II 전형별 안내사항

구 분	주요내용												
1. 응시원서 접수	가. 접수기간 : 2022. 6. 3.(금) ~ 6. 10.(금) 18:00 까지 나. 접 수 처 : 대구시설공단 채용홈페이지(https://daeguisul.recruiter.co.kr/) 온라인 접수 다. 제출서류 : 없음(서류전형 시 자격서류 별도 제출) ※ 입사지원서에 등록한 사진은 필기·면접시험 신분확인을 위한 용도로만 사용 라. 유의사항 - 접수 마감기한(2022. 6. 10. 18:00) 이후에는 접수 불가 - 1인 1분야만 지원 가능, 중복 접수 시 모두 무효 처리												
2. 필기전형	가. 시험일정(예정) <table><tr><th>필기시험 장소공고</th><th>필기시험 일시</th><th>필기시험 합격자 발표</th></tr><tr><td>2022. 6. 15.(수)</td><td>2022. 6. 18.(토) 10:00</td><td>2022. 6. 23.(목)</td></tr></table> 나. 대 상 자 : 응시 자격요건을 충족하는 지원자 전원 - 대상자 심사기준 : 채용공고 기준 응시자격 충족 여부 등 <table><tr><th>구 분</th><th>심사기준</th></tr><tr><td>연령, 주소지, 자격</td><td>▪ 공고 기준상의 요건을 충족하지 못하는 자</td></tr><tr><td>기타사항</td><td>▪ 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 자 ▪ 모집분야별 중복 지원자 ▪ 응시원서 내 자기소개서 미작성, 누락, 불성실기재* 등을 한 자</td></tr></table> ※ 불성실기재 : 의미 없는 단어 반복 기재, 질문과 상관없는 문항별 중복답안 반복 기재 등	필기시험 장소공고	필기시험 일시	필기시험 합격자 발표	2022. 6. 15.(수)	2022. 6. 18.(토) 10:00	2022. 6. 23.(목)	구 분	심사기준	연령, 주소지, 자격	▪ 공고 기준상의 요건을 충족하지 못하는 자	기타사항	▪ 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 자 ▪ 모집분야별 중복 지원자 ▪ 응시원서 내 자기소개서 미작성, 누락, 불성실기재* 등을 한 자
필기시험 장소공고	필기시험 일시	필기시험 합격자 발표											
2022. 6. 15.(수)	2022. 6. 18.(토) 10:00	2022. 6. 23.(목)											
구 분	심사기준												
연령, 주소지, 자격	▪ 공고 기준상의 요건을 충족하지 못하는 자												
기타사항	▪ 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 자 ▪ 모집분야별 중복 지원자 ▪ 응시원서 내 자기소개서 미작성, 누락, 불성실기재* 등을 한 자												

다. 시험장소 : 대구시 소재 학교 등 (추후 별도 공고)

라. 준 비 물 : 수험표 및 신분증

※ 신분증 : 주민등록증, 운전면허증, 여권(유효기간 내), 주민등록증 발급신청 확인서에 한함

※ 2020. 12. 21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서 지참

마. 시험과목 【붙임 2】

구분	직 렬	필기시험 과목 및 반영비율	
		직업기초능력평가 (50%)	선택과목 (50%)
사무직	일반	NCS 직업기초능력평가 (문제해결, 자기개발, 자원관리, 대인관계, 정보, 기술, 직업윤리 등)	경영학, 경제학, 행정학, 법학 중 택 1
	전산		데이터베이스론 및 소프트웨어 공학
	기록물		기록관리학개론
기술직	기계		기계일반
	운전		자동차구조원리

- 40문항 구성, 5지 선다형 (1문항당 2.5점, 100점 만점)

- 사무직 7급(일반)의 선택과목은 과목간 난이도 차이로 인한 점수편차 해소를 위해 과목별로 조정점수를 적용

바. 합격기준 : 필기시험 점수와 가산점수를 합산하여 고득점자 순 결정

- 각 과목별 만점의 40% 이상 득점하고, 전 과목 총점이 60% 이상 득점한 자중 가산점수를 포함한 총점의 고득점자 순 선발

(시험과목이 하나인 경우 과목 총점이 40% 이상 득점한 자중 고득점자 순 선발)

- 합격 최저점 동점자 발생 시 모두 합격처리

사. 합격인원 : 채용분야별 선발예정 인원이 **2명 이상인 경우 2배수, 1명일 경우 3배수**

2-1. 필기전형 가산점 적용

가. 가산대상 : ①국가(기술)자격증 소지자 / ②취업지원 대상자 등 【붙임 3】

- 국가(기술) 자격증

구분		자격증 구분	가산비율
기술직		건축사, 기술사, 기능장, 기사, 산업기사	2 ~ 5%
사무직	일반	변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사	5%
	전산	기술사, 기사, 산업기사	2 ~ 5%

- 취업지원 대상자 등

구 분	관 련 법 률	가산비율
취업지원대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등	3 ~ 10%
장애인	「장애인복지법」	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」	
다문화가족	「다문화가족지원법」	

나. 가산방법

- 가산 대상자 중 각 과목별 만점의 40% 이상 득점하고, 전 과목 총점이 60% 이상 득점한 자에게만 적용
(시험과목이 하나인 경우 과목 총점이 40% 이상 득점한 자에게 적용)
- 국가(기술)자격 가산점과 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민·다문화가족 가산점이 중복될 경우 합산하여 적용
- 국가(기술)자격증이 2개 이상일 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용
- 취업지원 대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원 대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용하며, 가점 대상자의 합격률은 채용분야별 선발예정 인원의 30% 이내로 제한

3. 서류전형

가. 제출대상 : 필기전형 합격자

나. 제출일자 : 2022. 6. 28.(화) 예정 / 인적성검사 당일 제출

다. 제출서류 : 【붙임 4】와 같음

라. 제출방법 : 직접 방문 접수(장소, 시간 추후 별도 공고)

마. 불합격 대상

- 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 되지 않는 경우
- 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우

▶ 제출서류 보다 응시원서에 낮게 기재 : 서류전형 합격(가산점 소급 적용 ×)

바. 면접대상자 발표 : 2022. 7. 1.(금)

- 서류전형 불합격자는 면접전형 응시 불가

4. 인적성검사	가. 검사대상 : 필기전형 합격자 나. 검사일자 : <u>2022. 6. 28.(화)</u> 예정 - 장소, 검사시간은 추후 별도 공고 다. 검사내용 : 조직 구성원으로서 바람직한 인성 및 역량 진단 라. 결과활용 : 면접전형 시 참고자료로 활용 - 미응시자는 면접전형 응시 불가															
5. 면접전형	가. 대 상 자 : 서류전형 합격자(인적성검사 미응시자 제외) 나. 시험일자 : <u>2022. 7. 6.(수)</u> 예정 / 장소, 면접시간은 추후 별도 공고 다. 면접방법 : 구조화된 경험행동면접 및 인성면접(블라인드 방식) 라. 평가항목 : ① 직원으로서의 정신자세 ② 전문지식의 습득정도와 그 응용 능력 ③ 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단력 ④ 예의, 품행 및 성실성 ⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성 마. 평가방법 - 면접위원별 50점 만점으로 하며, 위 5가지 평가 항목을 각 0점부터 10점까지 2점 간격의 6단계로 평가 - 면접시험 합격자는 면접위원 평균점수(소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사)와 가산점을 합산한 점수가 높은 순으로 선발 - 다만, 다음의 경우 중 어느 하나에 해당하는 경우 불합격 ① 가산점수를 제외한 평균점수가 만점의 40% 미만인 경우 ② 면접위원 과반수가 위 5가지 평가 항목 중 2개 항목 이상을 0점으로 평가한 경우 ③ 면접위원 과반수가 위 5가지 평가 항목 중 동일 항목을 0점으로 평가한 경우															
5-1. 면접전형 가산점 적용	가. 가산대상 : ①국가(기술)자격증 소지자 / ②취업지원 대상자 등 【붙임 3】 - 국가(기술) 자격증 <table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>자격증 구분</th><th>가산비율</th></tr><tr><td colspan="2">기술직</td><td>건축사, 기술사, 기능장, 기사, 산업기사</td><td>2 ~ 5%</td></tr><tr><td rowspan="2">사무직</td><td>일반</td><td>변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사</td><td>5%</td></tr><tr><td>전산</td><td>기술사, 기사, 산업기사</td><td>2 ~ 5%</td></tr></table>	구 분		자격증 구분	가산비율	기술직		건축사, 기술사, 기능장, 기사, 산업기사	2 ~ 5%	사무직	일반	변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사	5%	전산	기술사, 기사, 산업기사	2 ~ 5%
구 분		자격증 구분	가산비율													
기술직		건축사, 기술사, 기능장, 기사, 산업기사	2 ~ 5%													
사무직	일반	변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사	5%													
	전산	기술사, 기사, 산업기사	2 ~ 5%													

	<div>- 취업지원 대상자 등</div> <table><tr><th>구 분</th><th>관 련 법 률</th><th>가 산 비 율</th></tr><tr><td>취업지원대상자</td><td>「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등</td><td rowspan="4">3 ~ 10%</td></tr><tr><td>장애인</td><td>「장애인복지법」</td></tr><tr><td>북한이탈주민</td><td>「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」</td></tr><tr><td>다문화가족</td><td>「다문화가족지원법」</td></tr></table> <div>나. 가산방법</div> <div>- 면접점수 만점의 40%이상 득점한 자에게만 적용</div> <div>- 국가(기술)자격 가산점과 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민·다문화가족 가산점이 중복될 경우 합산하여 적용</div> <div>- 국가(기술)자격증이 2개 이상일 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용</div> <div>- 취업지원 대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원 대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용하며, 가점 대상자의 합격률은 채용분야별 선발예정 인원의 30% 이내로 제한</div>	구 분	관 련 법 률	가 산 비 율	취업지원대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등	3 ~ 10%	장애인	「장애인복지법」	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」	다문화가족	「다문화가족지원법」
구 분	관 련 법 률	가 산 비 율											
취업지원대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등	3 ~ 10%											
장애인	「장애인복지법」												
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」												
다문화가족	「다문화가족지원법」												
6. 최종 합격자 발표	<div>가. 공고일자 : 2022. 7. 11.(월) 예정</div> <div>나. 합격자 결정방법</div> <div>- 필기시험 점수 50%와 면접시험 점수 50%를 합산한 점수의 고득점순</div> <div>다. 동점자 처리기준(채용예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 경우)</div> <div>- ① 취업지원대상자 ② 면접시험 점수 ③ 필기시험 중 필수과목(NCS) 점수 ④ 필기시험 중 선택과목(전공) 점수 ⑤ 인적성검사 점수 순으로 합격예정자 결정</div>												
6-1. 예비합격자 제도 운영	<div>가. 선발사유</div> <div>- 최종합격예정자 중 임용등록 포기, 시험 부정행위 등으로 인한 합격취소, 채용 결격사유로 인한 임용취소, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자를 순차적 임용</div> <div>나. 선발인원 : 채용분야별 선발예정인원이 2명 이상인 경우 2배수, 1명일 경우 3배수 이내</div> <div>다. 유효기간 : 최종합격예정자 발표일로부터 1년 이내로 함</div> <div>- 단, 1년 이내 다음 일반직 채용시험의 최종합격예정자를 발표할 경우 그 발표일 전일까지 유효</div>												

Ⅲ

기타 유의사항

- 응시원서의 기재사항 누락, 오 기재, 허위 기재, 착오 기재 및 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다. 특히, 응시 자격요건 및 가산점에 대한 오 기재, 허위 기재, 착오 기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하시기 바랍니다.
- 우리 공단 신입직원 채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 응시원서 및 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 학력, 출신지, 신체조건 등)의 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며 이를 준수하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다.
- 응시자 및 전형단계별 합격자는 우리 공단 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 공단은 책임을 지지 않습니다.
- 응시원서를 접수한 경우라도 채용분야별 응시자격 요건에 적합하지 않으면 필기 전형에 응시할 수 없으며, 응시원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 서류전형 시 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 응시자는 진위여부 확인(조회)에 필요한 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서를 제출해야 합니다.
- 서류접수 제출기한 내 제출서류를 미제출한 경우, 제출서류로 응시원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 응시원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 채용분야별 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 최종 합격자가 등록을 하지 않거나 임용 결격사유로 인한 합격취소, 수습근무를 포기할 경우 또는 부정행위 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 선발합니다.
- 최종 합격자는 일정기간의 수습근무 후 최종임용하며, 수습기간 중 근무성적이 현저히 불량하거나 임용 결격사유 등에 해당될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 접수 마감일에는 지원자의 동시접속 등으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 우리 공단에서는 책임을 지지 않습니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정에 따라 해당 응시자는 채용절차에서 배제되고 합격 후에도 합격이 취소되며, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
- 응시자 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서면으로 제출한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최종합격자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.
- 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 취업승인 심사에서 취업가능 또는 취업승인 결정을 받지 못할 경우, 취업이 제한됩니다.
- 전형단계별 불합격자의 경우 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 23:59:59 까지 이의신청을 받으며, 신청 시 단순문의, 전형단계별 내용과 관계없는 질문 사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자) 등 타 법령에 저촉되거나 이에 준하는 사항은 답변이 불가합니다.
- 본 채용공고는 공단 사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 공단 홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 채용홈페이지(<https://daegusisul.recruiter.co.kr/>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.

- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 서류전형 대상자(필기전형 합격자)에 한해 접수하며, 본 채용목적 이외의 목적으로 사용하지 않습니다. 또한 개인정보 보호를 위해 채용절차 종료 후 관련 법령 등에 따라 영구삭제 및 파기할 예정입니다.
- 원서접수 후 개명한 응시자의 경우 새로운 신분증과 개명 사실을 확인할 수 있는 서류(주민등록초본 등)를 지참하여 시험감독관에게 동일인임을 증명하여야 하며, 답안지에는 원서접수 시 사용한 이름과 출생월일을 기재하여야 합니다.
- 코로나 19 감염병 예방을 위한 조치사항으로 확진자, 격리대상자 및 시험당일 마스크 미착용자 등은 시험응시가 제한되며, 시험당일 유증상자는 의료진 문진 후 별도 지정된 시험실에서 분리 응시할 수 있습니다. 시험 응시자는 전형별 시험일까지 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

※ 채용일정 등은 추후 코로나 19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음

- 기타 문의사항은 공단 채용홈페이지(<https://daegusisul.recruiter.co.kr/>) Q&A게시판 및 총무인사팀 채용담당자(☎ 053-603-1121)에게 문의하시기 바랍니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

구 분	직 렬	필기시험 과목 및 반영비율	
		직업기초능력평가 (50%)	선택과목 (50%)
사무직	일 반	NCS 직업기초능력평가	경영학, 경제학, 행정학, 법학 중 택 1
	전 산		데이터베이스론 및 소프트웨어 공학
	기록물		기록관리학개론
기술직	기 계		기계일반
	운 전		자동차구조원리

[비고] 사무직(일반)의 경우 선택과목 간 점수편차 해소를 위해 조정점수제 적용

구 분		가산자격(면허)		가산비율	비 고
①	취업지원 대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함		10% 또는 5%	증명서에 기재된 가산비율을 적용
②	장애인	「장애인복지법」 해당자		3%	
③	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자		3%	
④	다문화 가족	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족		3%	
⑤	사무직	일반	변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사	5%	1인 1종만 (유리한 것) 적용
		전 산	국가기술자격법령 등에 따른 해당분야 인정자격증	기술사	
				기사	
				산업기사	
	기술직	국가기술자격법령 등에 따른 해당분야 인정 자격증	건축사, 기술사	5%	
			기능장, 기사	3%	
			산업기사	2%	

[비고]

- 가산비율은 각 과목별 만점을 기준으로 하며, 각 과목 만점의 40% 이상 득점하고 전 과목 총점을 60% 이상 득점한 경우에 적용함
※ 시험과목이 하나인 경우 과목 총점이 40% 이상 득점한 자에게 적용
- ①, ②, ③, ④, ⑤ 간에는 중복하여 가산함

서류전형 제출서류

구 분		내 용
공 통	주민등록초본	<ul style="list-style-type: none"> - 채용 공고일(2022. 5. 20.) 이후 발행분 - 주소변동사항 포함
	개인정보 취급 동의서	<ul style="list-style-type: none"> - 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서 ※ 채용 홈페이지 내 응시원서 제출 시 사전 작성
대상자	국가(기술) 자격증	- 국가(기술) 자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본
	취업지원대상자 증명서	- 국가보훈처 발행
	북한이탈주민 등록 확인서	- 통일부 등 발행
	장애인 증명서	- 장애인 복지카드 또는 증명서
	다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> - 가족관계증명서 - 국적취득자의(부 또는 모) 기본증명서(이전 국적 등 상세사항 포함하여 발급)

※ 국가(기술) 자격 취득 사항, 취업지원 대상자 증명서 등은 원서 접수 마감일 기준 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

※ 위 사항 외 기타 자격사항을 인정하는 서류는 별도 제출하여야 함

구 분	호 봉	보 수 금 액 (연 간)	비 고
7급	2호봉	월 2,385,000원 (28,620,000원)	▶ 기본급 2,235,000원 ▶ 제수당 150,000원
9급	1호봉	월 2,207,000원 (26,484,000원)	▶ 기본급 2,077,000원 ▶ 제수당 130,000원

※ 기본급과 제수당(평가급 및 초과근무수당 제외)이 포함된 금액이며, 기타 복리후생 혜택은 공단 관련규정에 따름