

# 2021년 대구시설공단 신입사원 채용공고

신뢰경영과 공공서비스 혁신을 추구하는 대구시설공단에서  
 풍요로운 대구를 만들어갈 역량 있는 인재를 다음과 같이 채용합니다.

2021년 10월 1일

대구시설공단 이사장

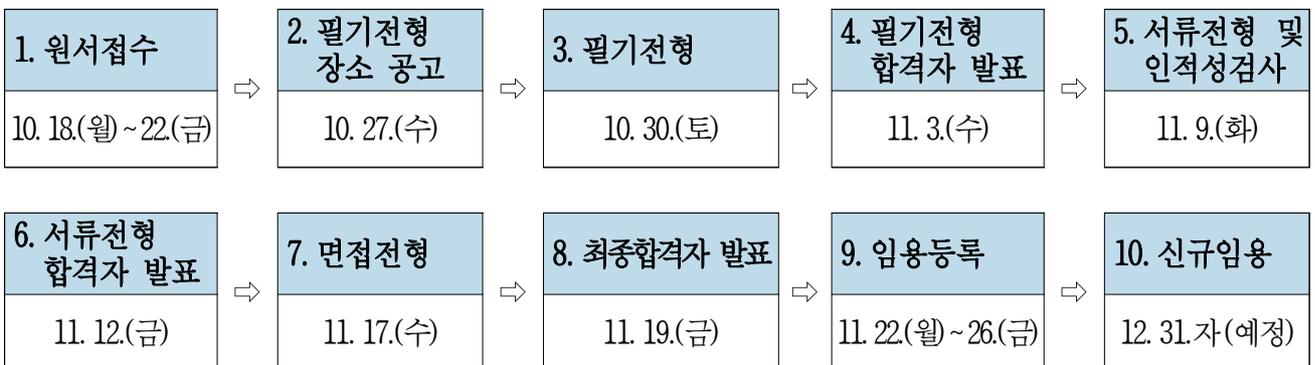
## I 채용개요

### 1. 채용인원 : 15명 (사무직 4명, 기술직 11명)

(단위 : 명)

구분	채용직급	계	사무직		기술직					
			소계	일반	소계	토목	건축	기계	전기	운전
계		15	4	4	11	1	1	3	5	1
공개경쟁	7급	11	4	4	7	1	1	2	3	
	9급	1			1					1
제한경쟁 (기능인재)	9급	3			3			1	2	

### 2. 전형절차 및 일정



※ 상기일정은 코로나 19 상황 등에 따라 응시자의 안전을 고려하여 일정이 변경될 수 있음

### 3. 응시자격

#### ○ 공통사항

구분	응시 자격사항
연령	▪ 18세 이상 60세 미만인 자 (1962. 1. 1. ~ 2003. 12. 31. 출생자)
성별 / 학력 / 병역	▪ 제한 없음
주소지	▪ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 ① 채용 공고일 전일('21.9.30.)부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 주민등록상 주소를 둔 자 ② 채용 공고일 전일('21.9.30.)까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 (1,095일) 이상인 자
기타	▪ 공단 인사규정 제15조(결격사유) 등에 해당되지 않는 자 <b>【붙임 1】</b>

#### ○ 채용분야별 응시자격

##### < 공개경쟁 >

구분	응시 자격사항
사무직 7급	일 반 ▪ 제한 없음
기술직 7급	토 목 ▪ 토목, 토목구조, 토질 및 기초, 건설재료시험, 지적, 지질 및 기반, 응용지질, 토목시공, 콘크리트, 측량 및 지형공간정보에 한함
	건 축 ▪ 건축, 건축구조, 건축기계설비, 건축설비, 건축시공, 건축일반시공, 건축품질시험, 실내건축에 한함
	전 기 ▪ 전기, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함
	기 계 ▪ 공조냉동기계, 에너지관리에 한함
기술직 9급	운 전 ▪ 다음 조건을 모두 충족하는 자 ① 1종 대형운전면허 소지자로서 국가기술자격법에 의한 굴삭기운전기능사(3톤 이상), 로더운전기능사, 롤러운전기능사 중 1개 이상의 자격증 소지자 ② 최종합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 운전경력자 ③ 최종합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자

※ 원서 접수 마감일 기준 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

## < 제한경쟁 >

구 분		응시 자격사항
기술직 9급	기 계 전 기	▪ 기능인재 추천 채용기준을 충족하는 자

## < 기능인재 추천채용 >

구 분	자 격 내 용																						
추천대상	대구광역시 또는 경상북도에 소재하는 기술·기능 계열 고등학교장의 추천을 받은 자																						
추천 학교	채용예정 분야와 관련된 기술·기능학과가 설치된 특성화고·마이스터고 등 대구광역시 또는 경상북도에 소재하는 고등학교(초·중등교육법 제2조 제3호)																						
추천 학과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용예정 직렬 관련 학과 : 기술직 9급 기계, 전기 관련</li> <li>· 국가기술자격법 시행규칙 [별표2]와 직접 관련되는 학과</li> <li>· 고용노동부 고시 기준 직무분야별 해당학과(명칭은 다르더라도 채용예정 분야와 직접 관련이 인정되는 학과 포함)</li> </ul>																						
추천인원	<b>채용예정 직렬에 대해</b> 학과별 최대 2명, 학교당 3명 이내 (추천당시 최종학년 해당학과 정원이 100명 이하인 경우 1명, 101명 이상인 경우 2명)																						
추천대상	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>추천요건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>졸업생</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 졸업일로부터 공단의 최종시험(면접시험) 예정일까지 기간이 1년 이내인 자</li> <li>- 졸업석차 비율(전학년)이 이수학과의 상위 30% 이내인 자</li> <li>※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>졸업예정자</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 추천일 현재 3학년 1학기 교육과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신입직원 교육 및 수습근무를 할 수 있는 자</li> <li>- 추천 당시까지 소속 학과 평균 석차비율(전학년)이 상위 30% 이내인 자</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>편입생</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 편입생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속 학과 학생 수로 비례·산출(가중평균)</li> <li>- 편입석차 산출방법(예시)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생 수(명)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석 차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율])</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td colspan="2">                     ※ 학과별 인원이 10명 미만인 경우에는 소속학과와 관련성이 있는 학과로 모집단의 범위를 10명 이상으로 확대하여 석차비율을 산출                 </td> </tr> </tbody> </table>	구분	추천요건	졸업생	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 졸업일로부터 공단의 최종시험(면접시험) 예정일까지 기간이 1년 이내인 자</li> <li>- 졸업석차 비율(전학년)이 이수학과의 상위 30% 이내인 자</li> <li>※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함</li> </ul>	졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 추천일 현재 3학년 1학기 교육과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신입직원 교육 및 수습근무를 할 수 있는 자</li> <li>- 추천 당시까지 소속 학과 평균 석차비율(전학년)이 상위 30% 이내인 자</li> </ul>	편입생	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 편입생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속 학과 학생 수로 비례·산출(가중평균)</li> <li>- 편입석차 산출방법(예시)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생 수(명)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석 차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율])</li> </ul>	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생 수(명)	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%	※ 학과별 인원이 10명 미만인 경우에는 소속학과와 관련성이 있는 학과로 모집단의 범위를 10명 이상으로 확대하여 석차비율을 산출	
	구분	추천요건																					
	졸업생	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 졸업일로부터 공단의 최종시험(면접시험) 예정일까지 기간이 1년 이내인 자</li> <li>- 졸업석차 비율(전학년)이 이수학과의 상위 30% 이내인 자</li> <li>※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함</li> </ul>																					
	졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 추천일 현재 3학년 1학기 교육과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신입직원 교육 및 수습근무를 할 수 있는 자</li> <li>- 추천 당시까지 소속 학과 평균 석차비율(전학년)이 상위 30% 이내인 자</li> </ul>																					
	편입생	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 편입생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속 학과 학생 수로 비례·산출(가중평균)</li> <li>- 편입석차 산출방법(예시)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생 수(명)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석 차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율])</li> </ul>	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생 수(명)	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%									
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적																				
학생 수(명)	200	600	800																				
석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%																				
※ 학과별 인원이 10명 미만인 경우에는 소속학과와 관련성이 있는 학과로 모집단의 범위를 10명 이상으로 확대하여 석차비율을 산출																							

## II

# 전형별 안내사항

구 분	주 요 내 용															
1. 응시원서 접수	<p>가. 접수기간 : 2021. 10. 18.(월) ~ 10. 22.(금) 18:00 까지</p> <p>나. 접 수 처 : 공단 채용홈페이지(<a href="http://dgsisul.incruit.com">http://dgsisul.incruit.com</a>) 온라인 접수</p> <p>다. 제출서류 : 없음(서류전형 시 자격서류 별도 제출)</p> <p>라. 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 접수 마감기한(2021. 10. 22. 18:00) 이후에는 접수 불가</li> <li>- 1인 1분야만 지원 가능, 중복 접수 시 모두 무효 처리</li> </ul> <p>마. 기능인재 추천</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 학교장의 추천을 받은 기능인재 지원자도 응시원서 접수 기간에 온라인으로 응시원서를 제출하여야 함</li> <li>- 응시원서 작성 시 해당 학교장의 직인이 날인 된 <b>기능인재 추천 현황표 및 기능인재 추천서를 스캔한 후 첨부</b>하여야 지원이 완료됨 <b>【붙임 2】</b></li> <li>- 추가 제출서류(성적증명서, 졸업증명서 등)의 경우 서류전형 시 제출</li> </ul>															
2. 필기전형	<p>가. 시험일정(예정)</p> <table border="1" data-bbox="453 1294 1437 1420"> <thead> <tr> <th>필기시험 장소공고</th> <th>필기시험 일시</th> <th>필기시험 합격자 발표</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021. 10. 27.(수)</td> <td>2021. 10. 30.(토) 10:00</td> <td>2021. 11. 3.(수)</td> </tr> </tbody> </table> <p>나. 대 상 자 : 응시 자격요건을 충족하는 지원자 전원</p> <p>다. 시험장소 : 대구시 소재 학교 등 (추후 별도 공고)</p> <p>라. 준 비 물 : 수험표 및 신분증</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 신분증: 주민등록증, 운전면허증, 여권(유효기간 내), 주민등록증 발급신청 확인서에 한함</li> <li>※ 2020. 12. 21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서 지참</li> </ul> <p>마. 시험과목</p> <table border="1" data-bbox="453 1845 1437 2101"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>NCS 직업기초능력평가</th> <th>선택(전공)과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>반영비율</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>세부과목 <b>【붙임 3】</b></td> <td>문제해결, 자기개발, 자원관리, 대인관계, 정보, 기술, 직업윤리</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사무직(일반) : 경영학, 경제학, 행정학, 법학 중 택 1</li> <li>· 기술직 : 지원분야 전공과목</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	필기시험 장소공고	필기시험 일시	필기시험 합격자 발표	2021. 10. 27.(수)	2021. 10. 30.(토) 10:00	2021. 11. 3.(수)	구 분	NCS 직업기초능력평가	선택(전공)과목	반영비율	50%	50%	세부과목 <b>【붙임 3】</b>	문제해결, 자기개발, 자원관리, 대인관계, 정보, 기술, 직업윤리	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사무직(일반) : 경영학, 경제학, 행정학, 법학 중 택 1</li> <li>· 기술직 : 지원분야 전공과목</li> </ul>
필기시험 장소공고	필기시험 일시	필기시험 합격자 발표														
2021. 10. 27.(수)	2021. 10. 30.(토) 10:00	2021. 11. 3.(수)														
구 분	NCS 직업기초능력평가	선택(전공)과목														
반영비율	50%	50%														
세부과목 <b>【붙임 3】</b>	문제해결, 자기개발, 자원관리, 대인관계, 정보, 기술, 직업윤리	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사무직(일반) : 경영학, 경제학, 행정학, 법학 중 택 1</li> <li>· 기술직 : 지원분야 전공과목</li> </ul>														

	<table border="1" data-bbox="453 183 1453 400"> <tr> <td data-bbox="453 183 611 271">문항구성 및 배점</td> <td data-bbox="611 183 1032 271">40문항 구성, 5지 선다형 (1문항당 2.5점, 100점 만점)</td> <td data-bbox="1032 183 1453 271">40문항 구성, 5지 선다형 (1문항당 2.5점, 100점 만점)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="453 271 611 400">출제수준</td> <td data-bbox="611 271 1032 400">7급: 중, 상 / 9급: 하 (NCS 직업기초능력 필기시험 개발 가이드라인 준수)</td> <td data-bbox="1032 271 1453 400">7급: 중, 상 / 9급: 하</td> </tr> </table> <p data-bbox="453 427 1453 524">- 사무직 7급(일반)의 선택과목은 과목간 난이도 차이로 인한 점수편차 해소를 위해 과목별로 조정점수를 적용</p> <p data-bbox="453 546 1453 589">- 제한경쟁(기능인재)의 필기시험은 NCS 직업기초능력평가만으로 실시</p> <p data-bbox="453 611 1453 654">바. 합격기준 : 필기시험 점수 + 가산점수 합산하여 고득점자 순 결정</p> <p data-bbox="453 676 1453 786">- 각 과목별 만점의 40% 이상 득점하고, 전 과목 총점이 60% 이상 득점한 자중 가산점수를 포함한 총점의 고득점자 순 선발</p> <p data-bbox="453 808 1453 851">(시험과목이 하나인 경우 과목 총점이 40% 이상 득점한 자중 고득점자 순 선발)</p> <p data-bbox="453 873 1453 916">- 합격 최저점 동점자 발생 시 모두 합격처리</p> <p data-bbox="453 938 1453 1048">사. 합격인원 : 채용분야별 선발예정 인원이 <b>2명 이상인 경우 2배수, 1명일 경우 3배수</b></p>	문항구성 및 배점	40문항 구성, 5지 선다형 (1문항당 2.5점, 100점 만점)	40문항 구성, 5지 선다형 (1문항당 2.5점, 100점 만점)	출제수준	7급: 중, 상 / 9급: 하 (NCS 직업기초능력 필기시험 개발 가이드라인 준수)	7급: 중, 상 / 9급: 하															
문항구성 및 배점	40문항 구성, 5지 선다형 (1문항당 2.5점, 100점 만점)	40문항 구성, 5지 선다형 (1문항당 2.5점, 100점 만점)																				
출제수준	7급: 중, 상 / 9급: 하 (NCS 직업기초능력 필기시험 개발 가이드라인 준수)	7급: 중, 상 / 9급: 하																				
<p data-bbox="181 1099 421 1187"><b>2-1. 필기전형 가산점 적용</b></p>	<p data-bbox="453 1099 1453 1142">가. 가산대상 : ①국가(기술)자격증 소지자 / ②취업지원 대상자 등 <b>【붙임 4】</b></p> <p data-bbox="453 1164 1453 1207">- 국가(기술) 자격증</p> <table border="1" data-bbox="480 1245 1453 1402"> <thead> <tr> <th data-bbox="480 1245 683 1294">구 분</th> <th data-bbox="683 1245 1289 1294">자격증 구분</th> <th data-bbox="1289 1245 1453 1294">가산비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="480 1294 683 1346">기술직</td> <td data-bbox="683 1294 1289 1346">건축사, 기술사, 기능장, 기사, 산업기사</td> <td data-bbox="1289 1294 1453 1346">2 ~ 5%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="480 1346 683 1402">사무직(일반)</td> <td data-bbox="683 1346 1289 1402">변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사</td> <td data-bbox="1289 1346 1453 1402">5%</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="453 1442 1453 1485">- 취업지원 대상자 등</p> <table border="1" data-bbox="480 1523 1453 1809"> <thead> <tr> <th data-bbox="480 1523 708 1572">구 분</th> <th data-bbox="708 1523 1289 1572">관련 법률</th> <th data-bbox="1289 1523 1453 1572">가산비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="480 1572 708 1624">취업지원대상자</td> <td data-bbox="708 1572 1289 1624">「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등</td> <td data-bbox="1289 1572 1453 1624" rowspan="4">3 ~ 10%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="480 1624 708 1675">장애인</td> <td data-bbox="708 1624 1289 1675">「장애인복지법」</td> </tr> <tr> <td data-bbox="480 1675 708 1727">북한이탈주민</td> <td data-bbox="708 1675 1289 1727">「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」</td> </tr> <tr> <td data-bbox="480 1727 708 1809">다문화가족</td> <td data-bbox="708 1727 1289 1809">「다문화가족지원법」</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="453 1850 1453 1892">나. 가산방법</p> <p data-bbox="453 1915 1453 2024">- 가산 대상자 중 각 과목별 만점의 40% 이상 득점하고, 전 과목 총점이 60% 이상 득점한 자에게만 적용</p> <p data-bbox="453 2047 1453 2089">(시험과목이 하나인 경우 과목 총점이 40% 이상 득점한 자에게 적용)</p>	구 분	자격증 구분	가산비율	기술직	건축사, 기술사, 기능장, 기사, 산업기사	2 ~ 5%	사무직(일반)	변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사	5%	구 분	관련 법률	가산비율	취업지원대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등	3 ~ 10%	장애인	「장애인복지법」	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」	다문화가족	「다문화가족지원법」
구 분	자격증 구분	가산비율																				
기술직	건축사, 기술사, 기능장, 기사, 산업기사	2 ~ 5%																				
사무직(일반)	변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사	5%																				
구 분	관련 법률	가산비율																				
취업지원대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등	3 ~ 10%																				
장애인	「장애인복지법」																					
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」																					
다문화가족	「다문화가족지원법」																					

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가(기술)자격 가산점과 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민·다문화가족 가산점이 중복될 경우 합산하여 적용</li> <li>- 국가(기술)자격증이 2개 이상일 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용</li> <li>- 취업지원 대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원 대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용하며, 가점 대상자의 합격률은 채용분야별 선발예정 인원의 30% 이내로 제한</li> </ul>
<p><b>3. 서류전형</b></p>	<p>가. 제출대상 : 필기전형 합격자</p> <p>나. 제출일자 : <u>2021. 11. 9.(화)</u> 예정 / 인적성검사 당일 제출</p> <p>다. 제출서류 : 【붙임 5】와 같음</p> <p>라. 제출방법 : <b>공단 직접 방문</b></p> <p>마. 불합격 대상</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우</li> <li>- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 되지 않는 경우</li> <li>- 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>▶ 제출서류 보다 응시원서에 낮게 기재 : <b>서류전형 합격(가산점 소급 적용×)</b></p> </div> <p>바. 면접대상자 발표 : <u>2021. 11. 12.(금)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류전형 불합격자는 면접전형 응시 불가</li> </ul>
<p><b>4. 인적성검사</b></p>	<p>가. 검사대상 : 필기전형 합격자</p> <p>나. 검사일자 : <u>2021. 11. 9.(화)</u> 예정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장소, 검사시간은 추후 별도 공고</li> </ul> <p>다. 검사내용 : 조직 구성원으로서 바람직한 인성 및 역량 진단</p> <p>마. 결과활용 : <b>면접전형 시 참고자료로 활용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 미응시자는 면접전형 응시 불가</li> </ul>

<p>5. 면접전형</p>	<p>가. 대 상 자 : 서류전형 합격자(인적성검사 미응시자 제외)</p> <p>나. 시험일자 : <u>2021. 11. 17.(수)</u> 예정 / 장소, 면접시간은 추후 별도 공고</p> <p>다. 면접방법 : <u>구조화된 경험행동면접</u> 및 <u>인성면접</u>(블라인드 방식)</p> <p>라. 평가항목 : ① 직원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사 발표의 정확성과 논리성, ④ 예의품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 기타 발전 가능성</p> <p>마. 평가방법 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 평가, 항목별 상중하로 채점</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접위원 과반수가 평가항목 5개 모두 “상” 으로 평정한 경우 : “<u>우수</u>”</li> <li>- 면접위원 과반수가 평가항목 5개 중 2개 이상을 “하” 로 평정하였거나, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목을 “하” 로 평정한 경우 : “<u>미흡</u>”</li> <li>- 위의 경우 외에는 “<u>보통</u>” 으로 평가</li> </ul>
<p>6. 최종 합격자 발표</p>	<p>가. 공고일자 : <u>2021. 11. 19.(금)</u> 예정</p> <p>나. 합격자 결정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접시험 결과 “<u>우수</u>” 등급을 받은 응시자는 <u>합격</u>으로 결정함 (“우수” 등급을 받은 응시자의 수가 채용예정인원을 초과하는 경우 필기 시험점수와 가산점 점수를 합한 점수가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 인원을 합격으로 결정함)</li> <li>- 위 결정 방법에 따른 합격자 인원이 <u>채용예정인원에 미달할 경우</u> 면접시험 결과 “<u>우수</u>” 등급을 받은 응시자를 포함하여 “<u>보통</u>” 등급을 받은 <u>응시자 중에서 필기시험 점수와 가산점 점수를 합한 점수가 높은 순</u>으로 채용예정인원에 달할 때까지 인원을 합격으로 결정함</li> <li>- 면접시험 결과 “<u>미흡</u>” 등급을 받은 응시자는 <u>불합격</u>으로 함</li> </ul> <p>다. 동점자 처리기준(채용예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 경우)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ① 취업지원대상자, ② 필기시험 중 선택(전공)과목 점수, ③ 필기시험 중 직업기초능력평가 점수, ④ 인적성검사 점수 순으로 합격예정자 결정</li> </ul>

6-1. 예비합격자  
제도 운영

가. 선발사유

- 최종합격예정자 중 신체검사 불합격, 임용등록 포기, 시험 부정행위 등으로 인한 합격취소, 채용 결격사유로 인한 임용취소, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자를 순차적 임용

나. 선발인원 : 채용분야별 선발예정인원이 2명 이상인 경우 2배수,  
1명일 경우 3배수 이내

- 면접시험 미응시자 및 면접시험 결과 “미흡” 등급을 받은 자는 제외

다. 유효기간 : 최종합격예정자 발표일로부터 1년 이내로 함

- 단, 1년 이내 다음 일반직 채용시험의 최종합격예정자를 발표할 경우 그 발표일 전일까지 유효

### Ⅲ 기타 유의사항

- 응시원서의 기재사항 누락, 오 기재, 허위 기재, 착오 기재 및 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다. 특히, 응시 자격요건 및 가산점에 대한 오 기재, 허위 기재, 착오 기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되거나 확인 후 기재하시기 바랍니다.
- 우리 공단 신입직원 채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 응시원서 및 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 학력, 출신지, 신체조건 등)의 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며 이를 준수하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다.
- 응시자 및 전형단계별 합격자는 우리 공단 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 공단은 책임을 지지 않습니다.
- 응시원서를 접수한 경우라도 채용분야별 응시자격 요건에 적합하지 않으면 필기 전형에 응시할 수 없으며, 응시원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 서류전형 시 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 응시자는 진위여부 확인(조회)에 필요한 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서를 제출해야 합니다.
- 서류접수 제출기한 내 제출서류를 미제출한 경우, 제출서류로 응시원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 응시원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 채용분야별 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 최종 합격자가 등록을 하지 않거나 임용 결격사유로 인한 합격취소, 수습근무를 포기할 경우 또는 부정행위 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 선발합니다.
- 최종 합격자는 6개월 이내의 수습근무 후 최종임용하며, 수습기간 중 근무성적이 현저히 불량하거나 임용 결격사유 등에 해당될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 접수 마감일에는 지원자의 동시접속 등으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 우리 공단에서는 책임을 지지 않습니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정에 따라 해당 응시자는 채용절차에서 배제되고 합격 후에도 합격이 취소되며, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
- 응시자 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서면으로 제출한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최종합격자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.
- 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 취업승인 심사에서 취업가능 또는 취업승인 결정을 받지 못할 경우, 취업이 제한됩니다.
- 전형단계별 불합격자의 경우 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 23:59:59 까지 이의신청을 받으며, 신청 시 단순문의, 전형단계별 내용과 관계없는 질문 사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자) 등 타 법령에 저촉되거나 이에 준하는 사항은 답변이 불가합니다.
- 본 채용공고는 공단 사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 공단 홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 채용홈페이지(<http://dgsisul.incruit.com>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.

- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 서류전형 대상자(필기전형 합격자)에 한해 접수하며, 본 채용목적 이외의 목적으로 사용하지 않습니다. 또한 개인정보 보호를 위해 채용절차 종료 후 관련 법령 등에 따라 영구삭제 및 파기할 예정입니다.
  - 코로나 19 감염병 예방을 위한 조치사항으로 확진자, 격리대상자 및 시험당일 마스크 미착용자 등은 시험응시가 제한되며, 시험당일 유증상자는 의료진 문진 후 별도 지정된 시험실에서 분리 응시할 수 있습니다. 시험 응시자는 전형별 시험일 까지 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 채용일정 등은 추후 코로나 19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음
- 기타 문의사항은 공단 채용홈페이지(<http://dgsisul.incruit.com>) Q&A게시판 및 총무인사팀 채용담당자(☎ 053-603-1121)에게 문의하시기 바랍니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

**기능인재 추천 현황표**

1. 학 교 명 :

2. 학교별 지원자 및 추천대상자 현황

지원자 수(명)	추천자 수(명)

3. 추천자 세부현황

성 명	응시직종	학 과	졸업(예정)일
(예)홍길동	기술직9급 (기계)		

4. 추천심사위원회 구성내역

직 위	성 명	심사일
○○○학교 학생부장	○○○	2021. . . .
○○고등학교 교장 (인)		

- ※ 공정한 추천기준과 절차에 따라 ‘추천심사위원회’를 거쳐 추천해야 함
- ※ 비정상적 방법의 추천은 무효이며, 해당학교는 향후 3년 간 추천을 제한함
- ※ 응시원서 제출 시 기능인재 추천 현황표 및 기능인재 추천서를 작성하여 스캔한 후 파일 형태(PDF, JPEG)로 첨부하여야 함

# 기능인재 추천서

<b>추천 분야</b>	<input type="checkbox"/> <b>기술직 9급 기계</b> <input type="checkbox"/> <b>기술직 9급 전기</b>
--------------	---

※ 해당 추천 분야에 “√” 표시하여 주시기 바랍니다.

인적사항	성 명			사 진 (6개월이내 촬영, 반명함판)
	생년월일			
학력사항	학 교			
	소 재 지			
	학과(정원)	학과 (정원            명)		
	졸업 여부	(졸업)    년    월/(졸업예정)    년    월		
학업성적	석차비율	졸업자 <input type="checkbox"/> 졸업예정자 <input type="checkbox"/>	상위    % (    등급) (    등/    명)	
연 락 처	주 소			
	전화번호		휴대 폰	
	e-mail			

위와 같이 기능인재를 추천합니다.

2021년    월    일  
○○고등학교 교장    (인)

**대구시설공단 이사장 귀하**

※ 추가 제출 서류 (서류전형 시 제출)

1. 성적증명서(석차비율 또는 석차등급이 기재되어 있어야 함)
2. 졸업증명서(졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 또는 재적·휴학증명서 등 재적 입증 서류 중 택일)

※ 석차비율(전학년) 기재 : **졸업자**는 소속 학과에서의 졸업 석차비율 또는 등급 기재  
**졸업예정자**는 추천 당시까지의 소속 학과 석차비율 또는 등급 기재

[비 고]

- 1) 석차비율은 채용공고에서 정하는 기준으로 작성
- 2) □안에는 해당하는 란에 “√” 표시

구 분	직 렬	필기시험 과목 및 반영비율	
		직업기초능력평가 (50%)	선택과목 (50%)
사무직	일 반	NCS 직업기초능력평가 (문제해결, 자기개발, 자원 관리, 대인관계, 정보, 기술, 직업윤리 분야)	경영학, 경제학, 행정학, 법학 중 택 1
기술직	토 목		응용역학개론 및 토목설계
	건 축		건축계획 및 건축구조
	기 계		기계일반
	전 기		전기이론
	운 전		자동차구조원리

[비고]

- 1) 사무직(일반)의 경우 선택과목 간 점수편차 해소를 위해 조정점수제 적용
- 2) 기능인재(제한경쟁 / 기술직9급 기계, 전기)의 필기시험은 NCS 직업기초능력평가만으로 실시

구분	가산자격(면허)		가산비율	비고	
① 취업지원 대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함		10% 또는 5%	증명서에 기재된 가산비율을 적용	
② 장애인	「장애인복지법」 해당자		3%		
③ 북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자		3%		
④ 다문화 가족	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족		3%		
⑤	사무 직	일반 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사	5%	1인 1종만 (유리한 것) 적용	
	기술 직	국가기술자격법령 등에 따른 해당분야 인정 자격증	건축사, 기술사		5%
			기능장, 기사		3%
		산업기사	2%		

[비고]

- 1) 가산비율은 각 과목별 만점을 기준으로 하며, 각 과목 만점의 40% 이상 득점하고 전 과목 총점을 60% 이상 득점한 경우에 적용함  
 ※ 시험과목이 하나인 경우 과목 총점이 40% 이상 득점한 자에게 적용
- 2) ①, ②, ③, ④, ⑤ 간에는 중복하여 가산함

서류전형 제출서류

구 분		내 용
공 통	주민등록초본	- 채용 공고일(2021. 10. 1.) 이후 발행분 - 주소변동사항 포함
	개인정보 취급 동의서	- 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서 ※ 채용 홈페이지 내 응시원서 제출 시 사전 작성
대상자	국가(기술) 자격증	- 국가(기술) 자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본
	취업지원대상자 증명서	- 국가보훈처 발행
	북한이탈주민 등록 확인서	- 통일부 등 발행
	장애인 증명서	- 장애인 복지카드 또는 증명서
	다문화가족	- 가족관계증명서 및 기본증명서
기 능 인 재	기능인재 추천 관련	- 성적증명서, 졸업(예정)증명서

※ 국가(기술) 자격 취득 사항, 취업지원 대상자 증명서 등은 원서 접수 마감일 기준 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

구분	호봉	보수금액 (연간)	비고
7급	2호봉	월 2,365,000원 (28,380,000원)	▶ 기본급 2,215,000원 ▶ 제수당 150,000원
9급	1호봉	월 2,188,000원 (26,256,000원)	▶ 기본급 2,058,000원 ▶ 제수당 130,000원

※ 기본급과 제수당(평가급 및 초과근무수당 제외)이 포함된 금액이며, 기타 복리후생 혜택은 공단 관련규정에 따름